

Keuzes die voorliggen t.b.v. de nieuwe Verordening Rekenkamer Waterland

Artikel 2, lid 2: Aantal leden

Op dit moment bestaat de rekenkamercommissie uit 3 externe leden en 2 interne leden. In de nieuwe verordening dient een keuze gemaakt te worden hoeveel leden de nieuwe rekenkamer krijgt. Dit hangt uiteraard samen met het budget dat moet worden gereserveerd voor de vergoeding.

Voorstel

Een voorzitter en twee leden; drie leden in totaal dus. We hebben even kort gekeken naar gemeenten van vergelijkbare grootte (qua inwonersaantal) en dan is het gedane voorstel het resultaat daarvan. Je zou dan meer budget kunnen overhouden voor (extern) onderzoek.

Artikel 3: instellen van een klankbordgroep

Er is een mogelijkheid tot het instellen van een klankbordgroep. Het is met de nieuwe wet niet meer mogelijk voor raadsleden om zitting te nemen in de rekenkamer. Wel kan er een klankbordgroep uit de raad worden ingesteld die de verrichtingen van de rekenkamer volgt. De Nederlandse Vereniging van Rekenkamers en Rekenkamercommissies (NVRR) spreekt liever van een begeleidingscommissie. Als er wordt gekozen om een klankbordgroep/begeleidingscommissie in te richten, moet ook in de verordening worden opgenomen hoeveel leden er zitting nemen in de klankbordgroep.

Voorstel

Niet opnemen in de verordening. De raad kan natuurlijk altijd leden aanwijzen die de rekenkamer gaan volgen, maar dat hoeft niet te worden vastgelegd in een verordening

Artikel 4: maximaal aantal herbenoemingen leden

Het is een optie om een maximum te stellen op het aantal keer dat een lid kan worden herbenoemd. De Gemeentewet zegt alleen dat de raad een lid kan herbenoemen, maar zegt niets over een maximaal aantal herbenoemingen. Ook in de huidige verordening is geen maximum aantal termijnen voor een lid opgenomen. Een reguliere termijn voor een lid van de rekenkamer is zes jaar.

Voorstel

Niet opnemen in de verordening. Hiermee kun je onnodig ervaren en kwalitatief goede leden verliezen. Omdat een termijn dermate lang is, namelijk zes jaar, zal bij een eventuele verlenging een rekenkamerlid sowieso gedwongen worden om goed na te denken of hij of zij nog door wil.

Artikel 5: Ambtelijke ondersteuning

Hier is een omissie in de modelverordening. Als de ambtelijk secretaris op de griffie werkt wordt hij/zij namelijk benoemd door de raad. De Nederlandse Vereniging van Rekenkamers & Rekenkamercommissies (NVRR) heeft een toelichting op de omissie gegeven:

<https://www.nvrr.nl/nieuws/10989/modelverordening-beschikbaar/> (punt 1)

Er is dus bij dit artikel ook een keuze: de ambtelijke ondersteuning wordt door de griffie verzorgd of de ambtelijke ondersteuning is niet op de griffie. In het laatste geval is het mogelijk te kiezen voor ondersteuning vanuit de 'reguliere' ambtelijke organisatie of het inhuren van ondersteuning.

Voorstel

Op dit moment werkt de ambtelijk secretaris op de griffie. Het voorstel is om dat ook voor de nieuwe rekenkamer van toe passing te laten zijn. De rekenkamer is van de raad, dus is het ook logisch dat de ondersteuning vanuit de griffie wordt verzorgd.

Artikel 7: vergoeding

Op grond van artikel 81k van de Gemeentewet ontvangen de leden van de rekenkamer een bij verordening van de raad vastgestelde vergoeding. De raad bepaalt dus de hoogte daarvan. Momenteel ligt deze vergoeding op € 190,31 (exclusief reiskosten).

De wetgever schrijft niet voor hoe hoog de vergoeding moet zijn of op welke wijze deze gegeven moet worden. De raad moet hier zelf een keuze maken. Het gaat feitelijk om drie mogelijke opties:

- een vaste vergoeding per maand;
- een vaste vergoeding per vergadering; of
- een variabele vergoeding per uur (vergoeding gerelateerd aan de daadwerkelijke inzet).

De vaste vergoeding per maand kan worden verstrekt als percentage van de vergoeding voor raadsleden of als bedrag per maand. Het staat gemeenten uiteraard vrij om de vergoeding op een andere manier te bepalen.

Voorstel

Een percentage van de maandvergoeding voor raadsleden hanteren, lijkt de meest pragmatische oplossing. Dit voorkomt dat er een bepaling over (de hoogte van) indexering moet worden opgenomen. De vergoedingen blijven op deze wijze steeds op een aanvaardbaar niveau. Dat er in tegenstelling tot de rekenkamercommissie een verschil in vergoeding is tussen leden en voorzitter komt logisch voor, aangezien van een voorzitter meer gevraagd wordt. Naast het feit dat ook de modelverordening zo'n onderscheid kent, is dit ook in den lande gebruikelijk. Voor wat betreft de hoogte van de vergoeding stellen we voor deze als volgt vast te stellen:

- voor de voorzitter 23% van de maandvergoeding voor raadsleden. Dat komt op dit moment neer op €253,19.
- voor de overige leden 18% van de maandvergoeding voor raadsleden. Dat komt neer op €197,37.
- voor reiskosten kunnen de in onze gemeente gebruikelijke reiskosten worden gedeclareerd.

Artikel 8: Monitoring aanbevelingen

De raad kan er voor kiezen om in de verordening vast te leggen dat er jaarlijks vóór een bepaalde datum een overzicht wordt verstrekt van de aan de raad gedane voorstellen van de rekenkamer welke door de raad zijn overgenomen en door de raad zelf moeten worden uitgevoerd, vergezeld van de wijze waarop aan de voorstellen vervolg is gegeven.

Voorstel

Niet overnemen. Het is niet vanzelfsprekend of de raad een uitspraak doet over het al dan niet overnemen van aanbevelingen die in rekenkamerrapporten staan. Immers, de huidige afspraak is dat de rekenkamercommissierapporten worden geboekt als ingekomen stuk en dat de raad de mogelijkheid heeft zo'n rapport te agenderen. Bovendien doet de rekenkamer in Waterland jaarlijks één, hooguit twee, onderzoek(en). Een jaarlijks overzicht heeft dan geen toegevoegde waarde.

Artikelen die niet in de modelverordening staan, maar wel in de huidige RKC-verordening

- artikel 3 – benoeming leden
 - o Dit is al vastgelegd in de Gemeentewet, dus hoeft niet in de nieuwe verordening te worden opgenomen.
- artikel 4 – integriteit

- In de Gemeentewet staat ook dat artikel 12 en 15 (lid 1 en 2) van toepassing is op rekenkamerleden. Artikel 81g gaat over het rekenkamerlid zelf. Een regeling over integriteit hoeft dus niet in de nieuwe verordening te worden opgenomen.
- artikel 5 – ontslag en non-activiteit
 - In artikel 81c van de Gemeentewet staat het een en ander over ontslag en in het navolgende artikel 81d over non-activiteit. Dit behoeft dus geen regeling in de nieuwe verordening.
- artikel 7 – reglement van orde
 - Op dit moment is er geen reglement van orde voor de rekenkamercommissie. Echter, een rekenkamer moet voldoen aan de eisen van de Gemeentewet en daarin is in artikel 81i aangegeven dat er een reglement van orde voor de werkzaamheden en haar vergaderingen moet worden vastgesteld door de rekenkamer. Dit hoeft dus niet in de nieuwe verordening te worden opgenomen.
- artikel 8 – onderwerp selectie en opdrachtverlening
 - Het was het gebruik dat de rekenkamercommissie voorafgaand aan de opstelling van een onderzoeksprogramma bij de raadsfracties informeerde naar onderzoekswensen. Voorgesteld wordt om eenzelfde artikel ook in een nieuwe verordening op te nemen.
- artikel 9 – werkwijze
 - Dit is een onderdeel dat terugkomt in het door de rekenkamer vast te stellen reglement van orde.