

Monnickendam, 14 december 2021

Nummer: 270-180

Portefeuillehouder: Ton van Nieuwkerk
Contact via: Team Samenleving

Wettelijke grondslag voor raadsbevoegdheid: wet publieke gezondheidszorg (wpg)

Aan de Raad

Onderwerp: vaststellen gezondheidsbeleid gemeente Waterland 2022 - 2026

Voorstel

In te stemmen met het gezondheidsbeleid 2022 - 2026.

Inleiding

Naast dat we gezondheid een belangrijk thema vinden, is vastgelegd in de Wet Publieke Gezondheid dat gemeenten elke vier jaar hun gezondheidsbeleid vaststellen. De laatste gezondheidsnota verliep in 2017, het is tijd voor een actueel gezondheidsbeleid.

Zeker in deze tijd waarin een pandemie het maatschappelijke (en gezondheids)leven voor een groot deel in zijn greep heeft, is het belangrijk een visie op gezondheid uit te dragen.

Naast de focus op de pandemie is het ook belangrijk om vooruit te blijven kijken en daarbij niet te vergeten wat we al hebben gedaan en wat we nog meer kunnen doen om onze gezondheid verder te versterken.

Als gemeente streven we naar een inclusieve samenleving, een samenleving waarin elke burger meedoet en tot zijn of haar recht kan komen. Om dit waar te maken is beleid op maat nodig.

Daarnaast kiezen wij ervoor om gezondheid in eerste instantie meer van de inwoners zelf te maken. De gemeente zal er de komende jaren naar streven om partner te zijn in diverse netwerken en de verbinder tussen partijen.

Verder wordt er (meer) aandacht besteed aan preventie. Wanneer in een vroeg stadium inwoners worden geholpen om aan hun problemen te werken, kan de inzet van kostbare professionele zorg worden voorkomen.

Waterland profileert zich als een gezonde gemeente, die goed zorgt voor haar burgers en aandacht heeft voor een gezonde omgeving.

Argumenten

1.1 Streven naar een gezondere samenleving

In de nieuwe gezondheidsnota wordt weergegeven hoe gemeente Waterland de afgelopen jaren is omgegaan met de gezondheid van haar inwoners en hoe dit de komende vier jaar wordt voortgezet. Er wordt onderzocht hoe wij de komende vier jaar, met bestaande middelen, inwoners kunnen stimuleren om gezonder te leven. En waar met uitbreiding van middelen en inzet nog winst te behalen valt.

Eén van de beleidsdoelstellingen in de gezondheidsnota is het aantal jongeren met overgewicht te laten dalen. De jeugd heeft de toekomst en verdient de ruimte om veilig en gezond op te groeien.

Om dit te bereiken kunnen tal van maatregelen worden genomen, in de nota wordt er een aantal genoemd zoals het aanmoedigen van meer bewegen en meer water drinken. Als gemeente stimuleren wij hiermee gezond gedrag.

Deze maatregelen gelden natuurlijk ook voor volwassenen en senioren, zij hebben ook baat bij voldoende beweging en het stimuleren van het drinken van water.

In Waterland wordt er de komende jaren (meer) aandacht besteed aan de speerpunten die ook in de landelijke nota zijn genoemd:

- overgewicht;
- diabetes;
- depressie;
- roken;
- schadelijk alcoholgebruik.

Zowel in het Sportakkoord Waterland (afgesloten in 2020) als in het Preventieakkoord (afgesloten in 2021) zijn (delen) van deze speerpunten overgenomen en zijn er acties uitgezet (bijlagen 2 en 3).

1.2 Jaarlijks terugkerend sport- en spelspektakel voor de jeugd

Het sport- en spelspektakel voor de jeugd is in 2021 in de vier grote kernen uitgevoerd. Met dit activiteitenprogramma hebben jongeren de mogelijkheid gekregen om elkaar te ontmoeten en te verbinden met leeftijdgenoten. Er is kennisgemaakt met o.a. rugby, kickboksen, bootcamps en “bubble voetbal” naast clinics in atletiek, handbal, basketbal en hockey. Dit evenement is een samenwerking van de gemeente met Team Sport Service en de jongerenwerker van De Bolder. Om de jeugd positief te blijven stimuleren, kijken we, in samenwerking met de Bolder en Team Sportservice, hoe wij activiteiten kunnen blijven organiseren om ontmoeting en beweging mogelijk te houden.

1.3 Uitbreiding uren jongerenwerker

Door uitbreiding van uren jongerenwerker is het mogelijk om in meerdere kernen aanwezig te zijn op straat. Met extra middelen voor het jongerenwerk scheppen wij de mogelijkheid om een ruimte in te richten waar jongeren terecht kunnen (chillen, gamen, praten) in aanwezigheid van een jongerenwerker.

Een uitbreiding van het preventieve aanbod is noodzakelijk om eventuele problemen vroeg te signaleren en waar mogelijk te voorkomen zodat (specialistische) jeugdhulp niet of minder nodig is.

1.4 Uitbreiding uren schoolmaatschappelijk werk

Door uitbreiding van het schoolmaatschappelijk werk wordt de komende jaren meer de focus op preventie gelegd. Schoolmaatschappelijk werkers kunnen meer aandacht besteden aan individuele begeleiding op school, maar ook kunnen we met de uitbreiding van uren schoolmaatschappelijk werkers het cursusaanbod (training voor sociale vaardigheden, weerbaarheidstrainingen, trainingen bij scheidingen en de overstap training PO/VO) uitbreiden waardoor ook hier mogelijke dure jeugdhulptrajecten bespaard blijven.

1.5 Uitbreiding cursus aanbod Centrum Jeugd en Gezin (CJG)

Het CJG (met het consultatiebureau) is de eerste plek waar (nieuwe) ouders terechtkomen.

Op deze plek worden vragen gesteld rondom opvoeding en kunnen hulpverleners doorverwijzen naar cursusaanbod wanneer dit noodzakelijk is. Denk hierbij ook aan trainingen bij verlies van een naaste en weerbaarheidstrainingen van specifieke doelgroepen.

Vooraf “nieuwe” ouders hebben vaak bevestiging nodig bij de opvoeding, deelname aan cursussen waar gelijkgestemden aanwezig zijn of ervaringsdeskundigen kunnen ouders het vertrouwen geven dat zij nodig hebben om de opvoeding van hun kinderen “aan” te kunnen. Investeren in deze preventieve cursussen voorkomt dat er later professionele hulp moet worden ingezet.

Financiële toelichting

De meeste beleidsactiviteiten in de gezondheidsnota worden binnen de bestaande financiële kaders uitgevoerd. De financiering van de meeste beleidsactiviteiten vindt plaats binnen het product Algemene gezondheidszorg (AGZ). Daarnaast zijn enkele activiteiten opgenomen in de begroting van de GGD Zaanstreek-Waterland.

En worden preventieve taken uitgevoerd door de SMD (maatschappelijk werk).

Bijdrage gemeente Waterland aan gemeenschappelijke regeling (aan GGD)				
2021	2022	2023	2024	2025
€ 658.715	€ 705.766	€ 712.049	€ 719.570	€ 729.185

Inkomsten vanuit het Rijk voor het Sport- en Preventie akkoord:

	2021	2022	2023	2024	2025
Sport akkoord	€ 20.000	€ 10.000	?	?	?
Preventie akkoord	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000	?	?

De verwachting is dat de gelden van het Rijk voor het sport- en preventie akkoord na 2022 worden samen gevoegd tot één budget in een lifestyle akkoord.

In de begroting reeds opgenomen subsidies:

	2021	2022
Aangepast sporten	€ 7.192	€ 7.325
Activiteiten Jongerenwerker	€ 2.000,-	€ 2.038
Maatschappelijk werk	€ 67.085,-	€ 68.360
Team Sport Service	€ 69.009,-	€ 70.320
Schoolmaatschappelijk werk	€ 130.440,-	€ 132.918

Voor de in de nota genoemde extra preventieve taken zijn structureel extra middelen (€ 125.000) nodig.

Het betreft:

- Sport en spel spektakel € 10.000
- Uitbreiding uren jongerenwerker € 50.000
- Uitbreiding uren schoolmaatschappelijk werk € 50.000
- Uitbreiding cursusaanbod CJG € 15.000

Bij de voorjaarsnota zal een aanvraag worden ingediend voor deze middelen. Er wordt dan een integrale afweging gemaakt of het mogelijk is deze middelen beschikbaar te stellen.

Indien er niet, of niet voor alle extra taken, budget beschikbaar wordt gesteld dan vervallen ook die taken behorende bij de extra middelen.

Kanttekeningen

1.1 Coronamaatregelen blijven onvoorspelbaar

In de nota zijn bij de diverse aandachtsgebieden ook acties benoemd. Deze acties kunnen door coronamaatregelen niet of pas op een later moment uitvoerbaar zijn.

Communicatie

Het vastgestelde gezondheidsbeleid zal worden gedeeld met de samenwerkende organisaties als GGD, SMD, Team Sport Service en de jongerenwerker.

Burgemeester en wethouders,



drs. E.G.H. Dijk MPM
gemeentesecretaris/algemeen directeur



drs. M.C. van der Weele
burgemeester

Bijlage(n):

1. 270-175 Conceptbesluit
2. 270-176 Nota gezondheidsbeleid gemeente Waterland 2022 – 2026
3. 270-176 Sportakkoord
4. 270-176 Preventie akkoord